

Döbör András, Juhász Valéria (szerk.) 2019. Development of non-cognitive skills in the light of labour market needs. A nem kognitív készségek fejlesztése a munkaerőpiaci igények tükrében. Szeged: SZEK JGYFK

A 2018-as, azonos című konferencia célja az volt, hogy felhívja a figyelmet a nem kognitív képességekre, a szocioemocionális fejlődésre és fejlesztésre, amelyek a közeljövőben nagymértékben hozzájárulnak a munkaerőpiaci elhelyezkedéshez. A konferencia előadásából született kétnyelvű kötet hat tanulmánya – a munkaerőpiaci igények hangsúlyeltolódására reagálva – a nem kognitív (puha) készségek fejlesztésére fókuszál elsősorban oktatási szempontból, hiszen a magasan képzettség nemcsak széles körű tudást (hard skills), hanem annak piacosítási képességét, illetve dinamikus értelmezését is jelenti. A kötetben közzétett írások az óvodáskortól a felnőttképzésig, vagyis az oktatás egész vertikumában tárgyalják, hogy e készségek fejlesztése miként építhető be a tanórákba, kurzusokba. A kötet írásai a következő témák köré szerveződnek: az interperszonális kapcsolatok, a magabiztosság, az önérvényesítés, a kommunikációs készségek, a problémamegoldó képesség, és a kreativitás fejlesztése; a reflektív önismeret, az asszertív kommunikáció, az együttműködések facilitálása, a közösségi aktivitás generálása, a társadalmi szerepvállalás elősegítése, a befogadás, beilleszkedés támogatása, a felelős állampolgári részvétel; a stratégiai gondolkodás, a diplomáciai készségek fejlesztése, illetve a konfliktuskezelés. Mindezek meghatározó szerepet játszanak a személyiség alakulásában is, ami egy tudatosan döntő, felelősségteljes, a saját sorsát formálni, alakítani akaró és arra képes egyén kialakulását segítik elő.