

„MENTOR(H)ÁLÓ 2.0 PROGRAM”

FELHÍVÁS

a Mentor(h)áló 2.0 projekt keretében ellátandó
szervezetfejlesztési tanácsadó feladatok ellátására

Kedves Kollégák!

A **Szegedi Tudományegyetem és konzorciumi partnerei** az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretén belül a közelmúltban támogatást nyertek a TÁMOP-4.1.2.B.2-13/1-2013-0008 számú, „MENTOR(h)ÁLÓ 2.0 PROGRAM” című projekt megvalósítására (további [részletek ITT!](#))

A MENTOR(H)ÁLÓ 2.0 PROGRAM megvalósítása során kiemelten fontos feladatnak tekintjük a **köznevelési és felsőoktatási intézmények együttműködésének bővítését**, a korábban kialakított hálózati együttműködés továbbfejlesztését.

A projekt megvalósítása során létrejövő **Térségi Pedagógiai Központ és a projekt hálózati szervező munkája** eredményeként a Dél-alföldi Régió köznevelési intézményei közül **82 intézménnyel** kívánunk szoros szakmai együttműködést kialakítani, melynek keretein belül lehetőség nyílik ezen **intézmények fejlesztésére, tanuló szervezetté válásának professzionális támogatására.**

A projektelem céljai:

- A dél-alföldi régió köznevelési rendszere és felsőoktatási intézményei között az együttműködés fejlesztése a pedagógusképzés minőségének és az iskolai tanulás eredményességének növelése érdekében. Ennek részeként olyan kutatási-fejlesztési hálózat kialakítása, ami támogatja a köznevelési intézmények tudásmenedzsment tevékenységének javítását, az intézmények tanulószervezetté válását (tényekre épülő szervezeti-diagnózis és -fejlesztés, diagnosztikus és fejlesztő eszközök, eljárások kidolgozása, validálása).
- A kutatási-fejlesztési projektelemben részt vevő intézmények kiindulási állapotának figyelembevételével az intézmények elindítása a tanulószervezetté válás útján, illetve e folyamat folytatása, intenzitásának növelése. A fejlesztés diagnózisra épülően konkrét, a részt vevő intézmények által meghatározott, célirányos fejlesztési terv kidolgozását és annak megvalósítását kívánja elérni. A regionális mintán történő fejlesztés katalizálhatja a többi intézményben is az eredményes tanulást középpontba állító működés irányába történő változást.

Fő tevékenységek:

A tanulószervezetek fejlesztését célzó **projektelem két részből áll**, amelyek egymással párhuzamosan, illetve egymáshoz kapcsolódva tervezettek.

Ezek:

- szervezeti diagnózisra épülő **szervezetfejlesztés megvalósítása a részt vevő iskolák körében** (15+67 intézmény);
- a tanulószervezeti jellemzők alapján **mérőeszközök készítése** a tanulószervezetté válás folyamatának feltárására és fejlesztésére, **az eszközök és eljárások kipróbálása, validálása.**

A szervezetfejlesztési tanácsadók feladata:

1. A projektelem inputjaként elkészülő komplex szervezeti diagnózis ismeretében, **a felhasználásra felkészítő képzés alapján támogatás nyújtása a projektelemben részt vevő intézmények számára** a saját intézményfejlesztési tervük elkészítéséhez.
2. **Tanácsadás, támogatás nyújtása** az intézmények számára a saját fejlesztési tervük megvalósításához, e fejlesztés összekapcsolása és összehangolása a projektelem keretében elkészülő tanulószervezeti modellel.
3. **Kapcsolattartás** a tanácsadói csoporton belül, tudásmegosztás egymással.
4. Az intézmények hálózati működésének, a szervezeti tudásmegosztásnak a támogatása.
5. A projektelemben megszülető **tanulószervezeti modellhez készülő eszközök iskolai alkalmazásának támogatása** információadással. (A tanulószervezeti fejlesztés megvalósítása tanácsadói támogatással, a tanuló szervezetté válást, a fejlődés nyomon követését, az iskola hozzáadott értékét vizsgáló eszközrendszer (on-line kérdőívek, interjútervek, megfigyelési tervek, dokumentumelemzési tervek stb. alkalmazása).)
6. A fejlesztési **folyamat és tapasztalatok dokumentálása** a tényekre épülő fejlesztés hatékony megvalósítása érdekében.
7. **Kapcsolattartás** a csoport vezetőjével, valamint a tanulószervezeti fejlesztést irányító egyetemi egységgel (Közoktatási Vezetőképző és Továbbképző Intézet).
8. **Résztétel a feladatellátáshoz szükséges felkészítéseken** (egy kétnapos kontaktképzés, várható ideje: 2014. október 22. szerda és 27. hétfő) és **szakmai találkozók**on (személyes vagy webes formában).

A tanácsadói feladatok ellátásának formái:

- 15 iskolában **intézményenként összesen 36 óra kontakt tanácsadás** a projekt időtartama alatt, várhatóan novembertől kezdődően. (A projekt zárásának ideje: 2015. október 31.)
- A tanuló szervezetté válás útján történő elindulást és előre haladást célzó szervezetfejlesztés megvalósítása, amit a tanév során **2 egynapos műhely** támogat. Ezen 67 iskolából intézményenként 2-3 fő vesz részt. A résztvevői szám várhatóan maximum 200 fő, akik maximum 20 fős csoportokban dolgoznak a tanácsadók vezetésével. (A csoportok kettős vezetéssel tervezettek.)
- **Két webinarium tartása** a fejlesztési folyamat során és **egy vagy két webkonferencián való részvétel**. (A webinarium tartása nem mindenki számára lesz feladat.)

Képzések:

- A 82 intézmény képviselői számára – a projektelemben részt vevő szakemberei, intézményenként 2-3 fő – **30 órás kontakt képzés** tartása. A feladat egyéni vállalásra épül, és a tanácsadás mellett, külön szerződés alapján látható el. A csoportok várható száma: 8-9; a képzések várható ideje: 2014. november. A képzési anyagot a KÖVI biztosítja.
- **Webinariumok:** ezek részben a tanácsadók kapcsolattartását és tudásmegosztását támogatják, (3 a folyamat során), részben az intézményi szereplők számára tartottak a tanácsadók által. A webinariumok tervezett ideje 3-4 óra. Webinarium vezetését egyéni vállalás és csoportvezetői döntés alapján alakítjuk ki.

Díjazás:

- A helyszíni tanácsadás díja (15 iskola számára): bruttó 7.000,-Ft/óra (36 óra/intézmény)
- Internetes konzultáció az intézményfejlesztési tervek elkészítéséhez (67 iskola): bruttó 5.000,-Ft/óra.
- Webinarium tartása konferencia formában: 70.000,-Ft/alkalom
- Műhely tartása a 67 iskolából szervezett csoportoknak (kb. 20 fős csoport, kettős vezetéssel): 70.000,-Ft/alkalom/tanácsadó. A műhely időtartama: egy nap, kb. 6 munkaóra.
- 30 órás képzés tartása a 82 intézményből szervezett csoportoknak (felkészítés a tanulószervezeti projektben való részvételre): 9.000,-Ft/óra (a feladat opcionális)
- A díjazás minden járulékos költséget (esetleges utazás) tartalmaz. A díjak kifizetésére kereset-kiegészítés formájában kerül sor. Az összegek bruttó díjakat jelentenek.

Pályázási feltételek:

- Jelentkezési lap megküldése
- Igazolt szervezetfejlesztési tanácsadási tapasztalat az elmúlt 5 évből, legalább 50 óra. Nem feltétel, hogy a tanácsadást köznevelési intézményben kellett végezni, a fogadó szervezet lehet más nonprofit szervezet vagy vállalat is.
- Egy szervezetfejlesztési szituáció rövid (2-3 oldal, 5-8000 karakter) bemutatása a tanácsadói szerep elemzésével.
- Szakmai önéletrajz, amely mutatja a szervezetfejlesztési tanácsadás területén végzett tevékenységeket.
- Rendelkezésre állási nyilatkozat tétele – a mellékelt nyilatkozat kitöltésével
- Részvétel a tanácsadói felkészítésen. Tervezett időtartam 15 óra (2 nap). Tervezett ideje: 2014. október 22. (szerda) és 27. (hétfő).

Bírálati szempontok

- A pályázati feltételeknek való megfelelés.
- Az igazolt tanácsadási, ezen belül a szervezetfejlesztési tanácsadási tapasztalat.
- Előny a köznevelési intézményben (is) teljesített szervezetfejlesztési tanácsadás.

A pályázat benyújtandó – elektronikus formában:

Porkoláb Mihály projektmenedzser számára

Cím: porkolab.mihaly@gmf.u-szeged.hu

Határidő: 2014. október 10. péntek 12.00 (kérjük a határidő betartását!)

Erőforrásigény: 3 fő (a teljes tanácsadói csapat létszáma kb. 10 fő)

Szeged, 2014. október 3.