

Kedves Kollégák!

A Mentor(h)áló 2.0 Program köznevelési intézményekre vonatkozó projektemének megvalósítása nagyon fontos szakaszhoz érkezett. Partnerintézményeink tanácsadói támogatással a közelmúltban elkészítették a tanulószervezetté válást célzó intézményi szervezetfejlesztési tervüket, és most folyik e tervek megvalósításának beindítása.

Annak érdekében, hogy ez a szakasz minél sikeresebb legyen, a projekt újabb támogatást kínál azon intézmények számára, akik a szervezetfejlesztési terv megvalósításához ezt igénylik.

**Pályázati úton** lehetőséget biztosítunk valamennyi partnerintézményünk számára, hogy a szervezetfejlesztési terv támogatásához költségmentesen hozzájuthasson min. 1, max. 2 db 10+5 órás belső, tantestületi fejlesztéshez az alábbi feltételekkel (az alábbiakban részletezett szervezetfejlesztési támogatás igénybevétele NEM KÖTELEZŐ, hanem lehetőség!).

- A „pályázó” intézmények számára kínált szervezetfejlesztési támogatás igénybevétele módja:
  - az az intézmény, amely élni kíván a lehetőséggel, „pályázatot” nyújt be a projektmenedzsmenthez a mellékelt adatlapok kitöltésével (több tréning/több műhely megpályázása esetén a tréning/műhely számával megegyező számú adatlapot kell kitölteni)
  - a kitöltött adatlapokhoz csatolni kell a fejlesztő(k) nyilatkozatát, illetve az intézmény szervezetfejlesztési tervét (elektronikusan)
  - a pályázatok beadása folyamatos - a támogatási keret kimerüléséig, de legkésőbb 2015. május 10-ig
  - a beérkezett pályázatokat a projekt vezetése szakmai bírálatra bocsátja, majd a döntésről értesíti a pályázó intézményt
  - a pályázatban foglalt tevékenységek megvalósításának határideje: 2015. október 15.
- az igénybe vehető támogatás formája:
  - 10 órás belső fejlesztő tréning, mely támogatja az intézmény tanulószervezetté válását – a pályázati adatlapon leírtak szerint (a tréningnek illeszkednie kell az elkészített szervezetfejlesztési tervhez) – a tréningen 1 csoportban résztvevők száma max. 20 fő! (nagyobb létszámú tantestületek esetén lehetőség van 2 (párhuzamosan vagy különböző időpontban) működő csoport támogatására – a trénerrel való egyeztetés minden esetben szükséges!) – 1 pályázó intézmény max. 2 tréning megvalósítására nyújthat be pályázatot (nagyobb létszámú tantestület esetén 2 tréning x 2 csoport)
  - 5 órás műhelyfoglalkozás, mely támogatja az intézmény tanulószervezetté válását – a pályázati adatlapon leírtak szerint (a műhelynek illeszkednie kell az elkészített szervezetfejlesztési tervhez) – a műhelyen résztvevők száma min. 20 fő! (ettől eltérni felfelé és lefelé is a trénerrel való egyeztetés után lehet) – 1 pályázó intézmény max. 2 műhely megvalósítására nyújthat be pályázatot

**Összefoglalva:** az intézmény által **elnyerhető támogatások óraszám**a a következő lehet:

o **tréningek:**

- **10 órányi** (csak tréning) – kis létszámú tantestület részére **1 tréning** esetén (20-25 fő)
- **20 órányi** (csak tréning) – kis létszámú tantestület részére **2 tréning** esetén (20-25 fő)
- **10+10 órányi** (csak tréning) – nagyobb létszámú tantestület részére **1 tréning 2 csoportban** (35-40 fő)
- **20+20 órányi** (csak tréning) – nagyobb létszámú tantestület részére **2 tréning 2 csoportban** (35-40 fő)

**FONTOS:** a 10 órás tantestületi tréningek *önállóan is pályázhatók* (az 5 órás műhelyfoglalkozás igénybevétele nélkül)

o **műhelyfoglalkozások:**

- **5 órányi** - bármilyen létszámú tantestület részére **1 műhely**
- **5+5 órányi** - bármilyen létszámú tantestület részére **2 műhely**

**FONTOS:** az 5 órás műhelyfoglalkozások *önállóan nem pályázhatók* (csak abban az esetben vehetőek igénybe, ha az intézmény a 10 órás tréninget is megpályázza).

• **az igénybe vehető támogatás mértéke:**

- o a projekt a tréner/műhelyvezetők **megbízási szerződéséhez minden esetben 8.500,- Ft-os óradíjat** biztosít tantestületi tréning és műhelyfoglalkozás esetén egyaránt
  - **10 órás tréning esetén 85.000,- Ft + TB** (több tréning/több csoport esetén a támogatás nagysága arányosan változik)
  - **5 órás műhelyfoglalkozás esetén 42.500,- Ft + TB** (több műhelyfoglalkozás esetén a támogatás nagysága arányosan változik)
- o az elnyert támogatást **kizárólag személyi jellegű költségekre** lehet fordítani - megbízási szerződés (SZTE dolgozók részére kereset-kiegészítés) megkötésével.
- o a helyszínt és a szükséges tárgyi feltételeket az intézménynek kell biztosítania.

• **a tanulószervezeti fejlesztés támogatásában közreműködők köre:**

- o a **10 órás** tantestületi tréning(ek) megvalósításához **külső képző vagy tréner igénybevétele kötelező** – az alábbi feltételekkel:
  - a 10 órás tantestületi tréning megvalósítását végző képző/tréner **kiválasztható a mellékelt listából**
  - minden intézmény **min. 1, max. 2 tréningtémát** választ
  - minden tréninget **min. 1, max. 2 fő tréner** valósít meg (a tantestület létszámának függvényében)

- **olyan képző/tréner is felkérhető, aki nem szerepel a listán**, de 10 órás programjával támogatni tudja tanulószervezetté válásuk folyamatát (pl. az intézmény tanácsadója, a központi intézmény igazgatója vagy munkatársa, illetve az intézmény által választott külső szakember). Ebben az esetben a szakmai bírálók fenntartják maguknak azt a jogot, hogy a választott tréner személyétől/referenciáitól, valamint a 10 órás programleírás minőségétől tegyék függővé a támogatás megítélését.
- a pályázó intézménynek **minden esetben egyeztetnie kell a leendő trénerrel**, hiszen az ő nyilatkozata a pályázat elfogadásának feltétele!
- az **5 órás** műhelyfoglalkozás(ok) esetében **nem feltétel a külső képző/tréner** igénybevétele:
  - az 5 órás műhelyfoglalkozás megvalósítását végző személy **lehet belső vagy külső szakember**
    - **belső szakemberként felkérhető** az a kolléga, aki intézményvezetőként/helyettesként/kapcsolattartóként **a szervezetfejlesztési munkát irányítja, illetve**
    - **külső szakemberként** felkérhető a saját tanulószervezeti felkészítést végző tréner/tanácsadó (aki a képzést vezette) – lásd a **mellékelt listát**
    - **külső szakemberként** felkérhető a Mentor(h)áló 2.0 Program **valamennyi partnerintézményének szakembere**, aki saját, beépíthető, adaptálható gyakorlati tapasztalatainak megosztásával közvetlenül tudja támogatni a fejlesztési terv megvalósítását.
    - minden intézmény **min. 1, max. 2 témát** választ
    - minden műhelyt **1 fő** valósít meg
    - a pályázó intézménynek **minden esetben egyeztetnie kell a leendő műhelyvezetővel**, hiszen az ő nyilatkozata a pályázat elfogadásának feltétele!

Kedves Kollégák!

Ez tehát az újabb lehetőség – éljenek vele minél többen!

#### **Pályázni a mellékelt adatlapon lehet:**

- 10 órás pályázat esetében csak az arra vonatkozó adatlapot kell kitölteni (+ a tréner nyilatkozatát)
- 10+5 órás pályázat esetében mindkét adatlapot ki kell kitölteni (+ a tréner nyilatkozatát)
- **több tréning/több műhely megpályázása esetén** a tréning/műhely számával megegyező számú adatlapot kell kitölteni
- az intézmény szervezetfejlesztési tervét (elektronikusan) mindkét esetben kérjük megküldeni!
- a pályázatok **beadása folyamatos** (a támogatási keret kimerüléséig, de legkésőbb 2015. április 15-ig)
- a pályázati anyagokat **Word formátumban, valamint aláírt, szkennelt formában** (pdf vagy jpg formátumban) **is** kérjük megküldeni a következő címre:

Vigh-Mácsi Zsanett projektasszisztens: [vighzs@igykp.u-szeged.hu](mailto:vighzs@igykp.u-szeged.hu)

Sikeressé pályázást kívánunk!

Üdvözlettel:

Porkoláb Mihály  
projektmenedzser  
[porkolab.mihaly@gmf.u-szeged.hu](mailto:porkolab.mihaly@gmf.u-szeged.hu)



**TÁMOP-4.1.2.B.2-13/1-2013-0008**  
**„MENTOR(h)ÁLÓ 2.0 PROGRAM”**